



# Mettre nos Ressources en Commun

Duchesne Trust CIO  
Juin 2026, No. 1



# Qu'est-ce que le Duchesne Trust CIO ?

Ce monde, dans lequel tant de nos frères et sœurs souffrent nous interpelle sur notre propre façon de vivre, et laisse une empreinte durable sur la manière dont nous utilisons les ressources financières. Vivre et agir comme un Seul Corps signifie articuler et créer de nouvelles manières de vivre nos priorités pour la mission au-delà des frontières existentielles et géographiques, pour le bien de notre monde béni et brisé.

L'une des décisions du Chapitre général 2024 a été de mettre nos ressources en commun afin de soutenir et d'accompagner la mission de la Société, exprimée à travers les Priorités Apostoliques que sont l'éducation, la spiritualité, la JPIC et la formation.

Le DT CIO est une organisation caritative qui reçoit des fonds provenant de donateurs et des provinces, et qui les redistribue afin de soutenir et de développer la mission de la Société, qui consiste à découvrir et à manifester l'amour de Jésus à travers le service de l'éducation dans le monde entier.

*En solidarité avec eux nous voulons faire un véritable effort pour aider à une meilleure répartition des biens de ce monde. Par la désinstallation de nous-mêmes dans un esprit de gratuité, par notre partage à tous les niveaux de la Société et le détachement en faveur de ceux qui manquent de tout, nous construisons la communion.*

Const. 171

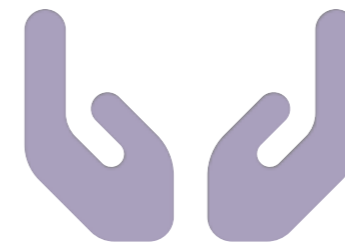
# Mettre en commun

**nos**

*À quoi sert  
le CIO Duchesne Trust ?*

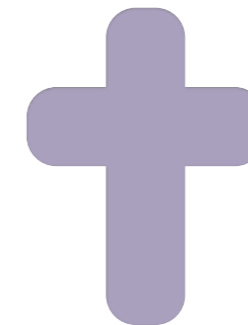
**ressources**

Assurer une répartition  
plus équitable des  
ressources au profit des  
provinces dans le besoin



Soutenir la mission dans les  
domaines de l'éducation, de  
la formation, de la justice,  
paix et intégrité (JPIC) et de  
la spiritualité

Apporter une aide  
directe aux provinces



Soutenir les provinces, la vie  
des sœurs et assurer le bon  
fonctionnement du Généralat

Contribuer à la préservation de  
l'héritage spirituel de la Société





## S'aventurer en profondeur pour accompagner avec amour

Beth Sulleza rscj participe au Programme de l'UISG pour la formation des formatrices 2026, un parcours qui encourage les participantes à « aller en profondeur » dans leur vocation personnelle, le charisme de leur congrégation et les appels de l'Église et du monde d'aujourd'hui. Beth partage cette expérience de formation avec quarante-cinq autres sœurs, issues de quarante-deux congrégations différentes et de vingt-deux pays du monde entier. Pendant six mois, les sœurs

cheminent ensemble à la découverte de thèmes, d'expériences, de processus et d'outils susceptibles d'approfondir leur propre compréhension des différents aspects de la vie consacrée vécue dans le contexte d'une réalité en constante évolution. Les enjeux de l'interculturalité, du soin de soi, du discernement, de la mission et de la synodalité sont étroitement liés aux différents thèmes abordés tout au long du programme.

Dans la mesure où ce programme vise à préparer les sœurs à leur futur service dans la formation initiale, il est avant tout destiné à leur propre formation. Il les invite sans cesse à approfondir la connaissance de leur monde intérieur : à reconnaître leurs dynamiques personnelles, à prendre conscience de leurs dons et de leurs vulnérabilités, à partir desquels elles peuvent discerner les voies de Dieu dans leur vie. En mars, elles ont suivi une préparation riche et significative, ainsi qu'une retraite de huit jours à Nemi. C'est grâce à leur

expérience personnelle de transformation qu'elles peuvent accompagner plus efficacement les jeunes femmes qui discernent l'appel de Dieu dans leur vie. Pour Beth, c'est un parcours rempli de grâce qui consiste à entrer dans son propre cœur, à y trouver des trésors qu'elle emportera avec elle à l'avenir, lorsqu'elle accompagnera d'autres personnes à découvrir et à manifester leur propre expérience de l'amour de Dieu.

*Beth Sulleza rscj (PHI)*



**Une formation au service de notre mission.**

# L'impact de la Formation continue

Les participantes au programme de renouvellement qui s'est déroulé au printemps 2025 nous donnent un aperçu de cette expérience :

*C'est une grâce, c'est un cadeau à la Société et un cadeau pour moi, parce que c'est une formidable occasion de revenir à dire « oui » au sein de la Société, mais avec le soutien de Sophie, avec l'élan de l'Église et avec mes sœurs de la Société internationale.*

Conny Mateos rscj (MEX)

*J'ai fermé mon école bien-aimée. Et je suis venue ici le cœur déchiré, avec un vide au fond de mon cœur. Et Jésus m'attendait ici, et Il m'a dit, « je suis le pêcheur qui répare ton filet, et je serai moi-même un filet, et je t'embrasse, et je te rapproche de moi. » Et ici j'ai trouvé un foyer loin de chez moi, une famille loin de chez moi. Elles étaient si merveilleuses, et je suis remplie d'amour.*

Yasuko Taguchi rscj (NEANZ)



## Assurer un leadership éclairé en période de transition

Grâce au soutien de Duchesne Trust CIO, les responsables provinciales de la Société, leurs équipes provinciales et leurs économistes provinciales ont pu bénéficier d'un programme de formation au leadership. Quarante-quatre sœurs ont participé à ces huit sessions de trois heures chacune, axées sur le leadership en période de transition. Un deuxième module aura lieu à l'automne 2026 et pendant l'hiver/le printemps 2027.

Une collaboratrice ayant travaillé sur ce programme explique pourquoi celui-ci est si nécessaire en ce moment:

*Un leadership véritablement efficace exige d'abord une clarté intérieure : « savoir d'où vient notre autorité, comment notre pouvoir agit sur les autres et quelles dynamiques invisibles traversent nos organisations ».*

*Les récentes sessions de formation du programme de leadership mondial de la RSCJ, facilitées par Piluca Benavente MSOLA, facilitrice du Faith and Praxis ont invitées les participantes à distinguer l'autorité, qui émane du système, du pouvoir, qui émerge de la personne et peut exister avec ou sans mandat formel. Choisir d'exercer l'autorité avec humilité, transparence et discernement, c'est un acte éthique, au service de quelque chose de plus grand que soi.*

*Dans les contextes multiculturels de la Société, les forces sont filtrées par l'histoire, la langue et les mémoires collectives, ce qui veut dire que les actions du leadership risquent d'être perçues comme de la domination ou du pouvoir. Dans le parcours de transition vers les « nouvelles provinces », il faut donc mettre en œuvre des pratiques pour un leadership éthique, et l'exercer avec conscience, en discernant les besoins, en nommant les limites, en contenant les émotions et en favorisant le dialogue, pour nourrir l'interculturalité vivante et l'engagement à la mission.*

Dina Carchereux  
Secrétariat, Casa Generalizia



## Une retraite avec Sophie

En cette période de transition au sein de la Société, chacune d'entre nous vit ses propres transformations personnelles. Quel meilleur moment pour faire une retraite, pour rencontrer Dieu et trouver l'inspiration grâce à Sophie ?

Cette question, posée lors d'une réunion du Conseil consultatif en novembre dernier, a donné naissance aux « Retraites avec Sophie », dont la première a eu lieu en avril 2026. L'idée est d'offrir un espace d'écoute et d'accueil à chaque retraitante afin qu'elle puisse prendre du temps pour elle, retrouver sa passion pour sa vocation, raviver et approfondir son sentiment d'appartenance et son identité en tant que RSCJ, se ressourcer et intégrer vie et mission dans sa réalité, être avec Dieu, être avec Sophie.

Cette retraite sera proposée à deux reprises et s'adresse aux RSCJ qui s'apprêtent à franchir une nouvelle étape de leur cheminement. La première, à laquelle ont participé douze RSCJ, s'est déroulée à la Villa Lante à Rome, tandis que la seconde, ouverte à vingt RSCJ, se tiendra au Centre Sophie Barat à Joigny du 19 octobre au 2 novembre 2026.

Au cours de la retraite avec Sophie à la Villa Lante, à laquelle ont participé douze RSCJ issues de neuf provinces et de onze nationalités, le groupe a eu le sentiment que Sophie était toujours présente, dans l'église où beaucoup avaient fait leur profession perpétuelle et dans les chapelles de la Villa Lante, dans la beauté de son parc et de ses jardins, ainsi que dans la richesse

historique de Rome. Le livre « Quinze jours de prière avec Madeleine Sophie Barat », de Marie-Paule Prémat, publié en 2025 à l'occasion du centenaire de la canonisation de Sophie Barat, a servi de fil conducteur à cette retraite, aidant les sœurs à se rapprocher de Sophie et d'elles-mêmes. Selon les mots de celles qui y ont participé :

*Avant la retraite, Sophie était absente. Je ressens désormais le besoin de ne pas rompre le lien qui nous unit.*

*Je comprends mieux ce que signifie être "Un Seul corps, un Seul cœur" au-delà des cultures et des situations, en m'appuyant sur l'amour de Dieu et son désir pour chacune d'entre nous.*

*J'ai ressenti un amour profond de la part de Sophie à mon égard, car j'étais sa fille et j'ai ma place au sein de la Société.*

L'équipe de la retraite  
 Donna Dolan rscj (USC)  
 Marie-Paule Prémat rscj (BFN)  
 Kim, Hyo-Seung rscj (NEANZ)



*...pour découvrir l'amour du Cœur de Jésus...*



## Préserver les espaces de prière à la Villa Lante

Dans le cadre du projet visant à accueillir de nouveaux espaces de prière en plein air dans le parc et les jardins de la Villa Lante, Mary Finlayson rscj a eu l'idée de créer un jardin de méditation à la Villa Lante, comprenant un labyrinthe : une spirale unicursale très simple en forme de cœur, entourée de bancs, d'arbres, de fleurs et de plantes.

Un autre nouvel espace de recueillement est le « Vignoble de Sophie », un ensemble de sentiers, d'escaliers et de bancs sous une treille de vignes, offrant au bout du parcours une vue spectaculaire sur les toits de Rome. Rita de Martino rscj a réinstallé les stations du Chemin de Croix à travers le parc et a préparé un guide de prière.

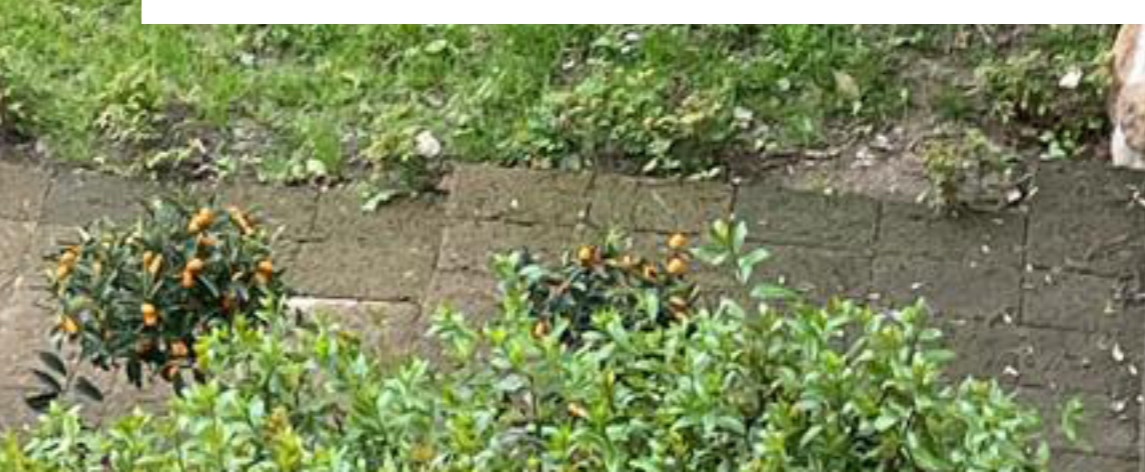
Enfin, la statue en marbre blanc

de sainte Madeleine Sophie, très appréciée, située dans la cour d'entrée, est désormais entourée de rosiers en fleurs, de romarin, d'alyssum et de petits bancs en pierre recouverts de marguerites.

Selon les mots de Mary:

*Un labyrinthe n'est pas un dédale que l'on parcourt pour le plaisir, en choisissant ses virages et en se perdant, mais plutôt un parcours à sens unique, avec un seul chemin menant au centre puis revenant au point de départ, une forme de prière en marchant. Je vais parcourir le labyrinthe du cœur aujourd'hui, comme je le fais presque tous les jours, et je prierai pour vous et pour la paix.*

Mary Finlayson rscj (USC)





## Au Pérou, la tradition côtoie le développement

Lors d'une visite dans la future nouvelle province de Rosa Filipina Sur, trois membres du Conseil général ont pu constater certains des effets du projet de Bambamarca au Pérou, financé par le Fonds de solidarité du Duchesne Trust.

*endroit offre un cadre paisible et un lien profond avec la beauté naturelle du Pérou et l'esprit communautaire qui y règne.*

Noellina Namusisi rscj, conseillère générale, nous fait part de ses impressions:

*Nous avons pu y observer de près les résultats du projet éducatif des RSCJ, qui aide des personnes de différents âges à acquérir des compétences professionnelles et à prendre confiance en elles, tout en préservant leur identité culturelle. Cela leur permet d'accéder plus facilement à des emplois dans l'enseignement, le commerce, l'agriculture et d'autres secteurs publics. Ce projet met l'accent sur les valeurs morales, l'estime de soi et la responsabilité sociale, aidant ainsi les personnes à participer plus efficacement au développement de leur communauté.*

*Mon temps passé à Bambamarca a été vraiment inoubliable. Au cœur des Andes, entourée de collines verdoyantes et baignée par l'air pur de la montagne, chaque journée était placée sous le signe du calme et de la fraîcheur. Mais c'est surtout la chaleur des sœurs et des habitants – leur gentillesse, leurs traditions et leur mode de vie simple – qui a donné à chaque instant son authenticité. Profondément ancré dans les traditions indigènes andines, cet*

Noellina Namusisi rscj

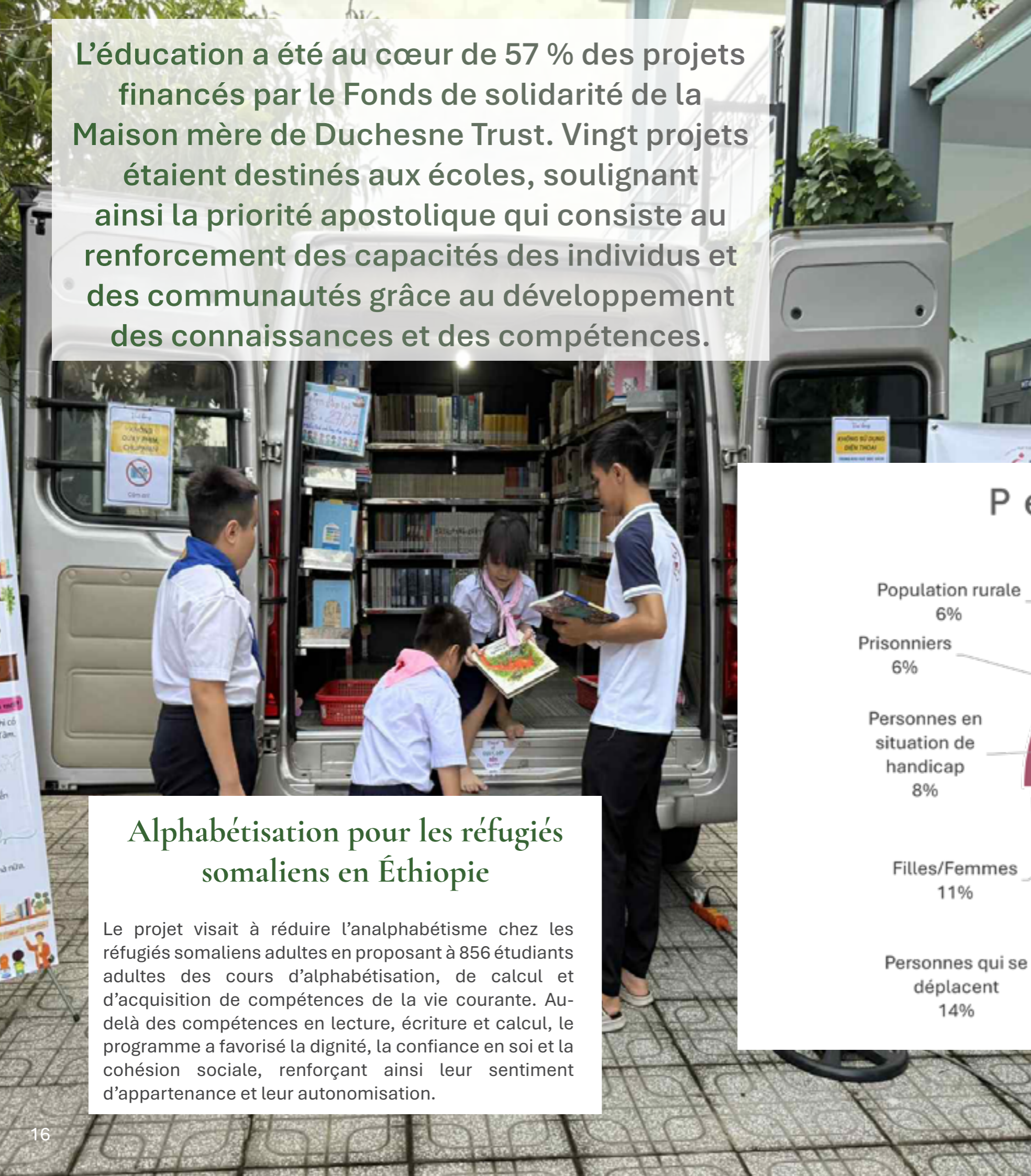


*...à travers l'action éducative*

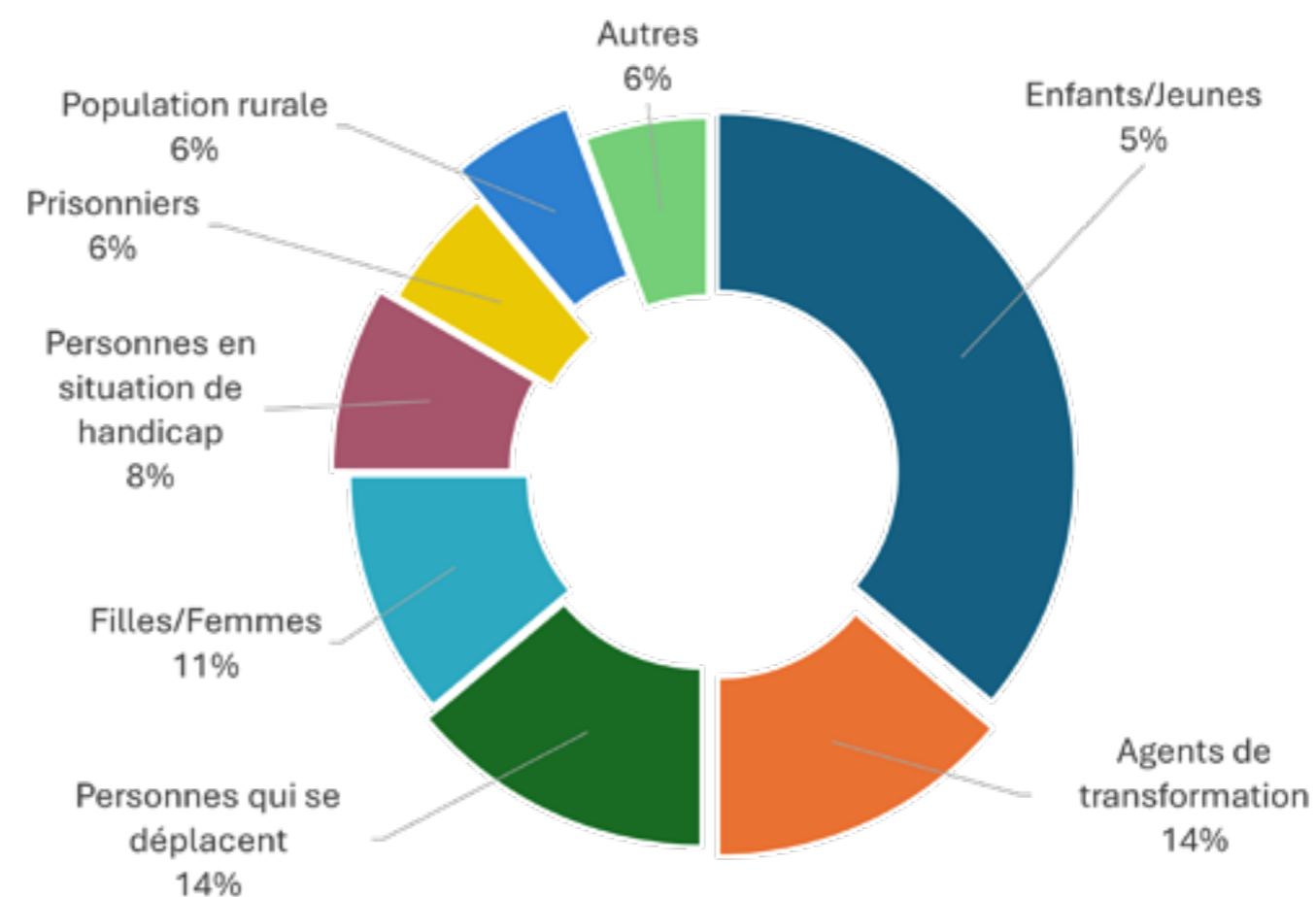
L'éducation a été au cœur de 57 % des projets financés par le Fonds de solidarité de la Maison mère de Duchesne Trust. Vingt projets étaient destinés aux écoles, soulignant ainsi la priorité apostolique qui consiste au renforcement des capacités des individus et des communautés grâce au développement des connaissances et des compétences.

## Le projet de bibliothèque mobile au Vietnam

L'accès aux livres ou aux espaces encourageant la lecture est limité pour de nombreux jeunes Vietnamiens, en particulier ceux vivant dans les zones rurales et marginalisées. Touchant plus de 2 000 personnes, la bibliothèque itinérante est devenue bien plus qu'un simple service de prêt de livres : elle a favorisé une culture de la lecture, la participation communautaire et l'autonomisation, en offrant un espace de transformation aux jeunes et aux familles vulnérables. *Photo à gauche*



## Peuples servis



## Alphabétisation pour les réfugiés somaliens en Éthiopie

Le projet visait à réduire l'analphabétisme chez les réfugiés somaliens adultes en proposant à 856 étudiants adultes des cours d'alphabétisation, de calcul et d'acquisition de compétences de la vie courante. Au-delà des compétences en lecture, écriture et calcul, le programme a favorisé la dignité, la confiance en soi et la cohésion sociale, renforçant ainsi leur sentiment d'appartenance et leur autonomisation.

## Un regard en profondeur...

# Renforcer les compétences et la confiance en soi des personnes ayant des besoins particuliers



A Karamoja, les enfants en situation de handicap rencontrent de graves difficultés, notamment un accès limité aux soins de santé et aux services de soutien social. Ces obstacles sont aggravés par des stigmates culturels et le manque de ressources. Le projet a contribué à surmonter ces difficultés en proposant des ateliers de renforcement des compétences pour les jeunes en situation de handicap, notamment dans l'artisanat, la production de cosmétiques et l'agriculture durable. Il a également encouragé l'implication des parents à travers des réunions régulières et des visites à domicile, garantissant que les connaissances et compétences acquises au centre soient appliquées au sein des foyers.

Grâce à ce projet, dix personnes en situation de handicap ont amélioré leurs compétences pratiques et leur hygiène, en particulier grâce à la fabrication de savon. Les parents se sont impliqués de manière plus active dans le développement de leurs enfants, tant à la maison qu'au centre CLHBC. Lors des visites à domicile, le personnel du projet a observé les élèves, aidé leurs familles dans les tâches quotidiennes, comme aller



« Avant, on nous considérait comme inutiles, comme des exclus. Quand les gens voient ce que nous sommes capables de faire, leur attitude à notre égard change : on nous valorise, on nous voit comme des personnes capables d'apporter leur contribution à la société. Nos parents se soucient de nous maintenant... contrairement à avant. »

chercher de l'eau, entretenir la cour ou gérer les potagers familiaux. La culture de leurs propres légumes a également contribué à une meilleure nutrition et à une santé globale améliorée. Enfin, les

participants se sentent désormais plus confiants pour s'exprimer et s'engager au sein de leurs communautés, sans crainte du stigmate.



Plus de projets financés par le Fonds de solidarité



# **Duchesne Trust CIO**

Registered Charity number 1210066

9 Bute Gardens

Londres W6 7DR, Angleterre

*Pour faire un don :*

*Nom : Duchesne Trust CIO*

*IBAN € EUR : GB72BARC20000063484211*

*IBAN \$ USD : GB38BARC20000067120577*

*IBAN £ GDP : GB19BARC20000043370275*

*Référence : DONATION*