



# Poner en común nuestros recursos

Duchesne Trust CIO  
Junio de 2026, No. 1



# ¿Qué es el Duchesne Trust CIO?

Este mundo en el que tantos hermanos sufren debe marcar nuestra vida y la orientación de nuestras finanzas. Vivir y actuar como Un Solo Cuerpo significa articular y crear nuevas formas de vivir nuestras prioridades para la misión más allá de las fronteras existenciales y geográficas por el bien de nuestro mundo bendecido y roto.

Una de las decisiones del Capítulo General de 2024 fue poner en común nuestros recursos para sostener y apoyar la misión de la Sociedad, expresada a través de las Prioridades Apostólicas de Educación, Espiritualidad, JPIC y Formación.

El DT CIO es una organización benéfica que recibe fondos de donantes y de las provincias y los redistribuye para sostener y desarrollar la misión de la Sociedad de descubrir y manifestar el amor de Jesús a través del servicio de la educación en todo el mundo.

*En solidaridad con ellos queremos hacer un verdadero esfuerzo por ayudar a un mejor reparto de los bienes de este mundo. Por la desinstalación de nosotras mismas, en espíritu de gratuidad, construimos la comunión al compartir entre nosotras a todos los niveles de la Sociedad y al desprendernos en favor de aquellos que carecen de todo.*

Const. 171

# Compartir nuestros

*¿Para qué se utiliza  
el Duchesne Trust CIO?*

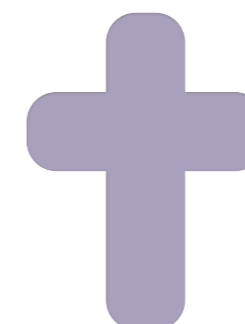
# recursos

Promover una distribución  
más equitativa de los  
recursos entre las  
provincias que tienen  
mayores necesidades



Apoyar la misión en los  
ámbitos de la educación, la  
formación, la Justicia, Paz  
e Integridad de la Creación  
(JPIC) y la espiritualidad

Proporcionar  
ayuda directa a las  
provincias



Apoyar a las provincias,  
la vida de las hermanas  
y el sostenimiento del  
funcionamiento del Generalato

Contribuir a la preservación del  
patrimonio espiritual  
de la Sociedad





## Adentrarse en lo profundo para acompañar con amor

Beth Sulleza, rscj, participa en el Programa UISG de Preparación de Formadoras 2026, un camino que invita a las participantes a “adentrarse en lo profundo” de su vocación personal, del carisma congregacional y de las llamadas de la Iglesia y del mundo actual. Beth comparte esta experiencia formativa con otras cuarenta y cinco hermanas, procedentes de cuarenta y dos congregaciones diferentes y de veintidós países de todo el mundo. Durante seis meses, las hermanas caminan juntas,

explorando temas, experiencias, procesos y herramientas que profundizan su comprensión de los distintos aspectos de la vida consagrada, vivida en el contexto de una realidad en constante evolución. Las llamadas a la interculturalidad, el autocuidado, el discernimiento, la misión y la sinodalidad se entretajan en los distintos temas a lo largo del programa.

Dado que el programa aspira a preparar a las hermanas para su

futura labor en la formación inicial, está orientado, ante todo, a su propia formación. El programa ofrece una invitación constante a profundizar en el conocimiento de su mundo interior: reconocer sus dinámicas personales, tomar conciencia de sus dones y vulnerabilidades y, desde ahí, discernir los caminos de Dios en sus vidas. En marzo participaron en una enriquecedora y significativa preparación, seguida de un retiro de ocho días en Nemi. Es a través de esta experiencia personal

de transformación como pueden acompañar con mayor eficacia a las jóvenes que están discerniendo la llamada de Dios en sus vidas. Para Beth, este es un camino lleno de gracia que la lleva a entrar en lo más profundo de su corazón, descubriendo tesoros que llevará consigo en el futuro mientras acompaña a otras personas a descubrir y manifestar sus propias experiencias del amor de Dios.

*Beth Sulleza rscj (PHI)*



**La formación para sostener nuestra misión.**

# El impacto de la formación permanente

Las participantes en el Programa de Renovación celebrado en la primavera de 2025 nos ofrecen una muestra de esta experiencia:

*Es una gracia, es un don para la Sociedad y es un regalo para mí, porque es una gran oportunidad de volver a decirme sí para siempre en la Sociedad, pero con todo el acompañamiento de Sofía, con todo el impulso de la Iglesia y junta con mis hermanas de la Sociedad internacional.*

Conny Mateos rscj (MEX)

*He cerrado mi querida escuela. Y vine aquí desgarrada, y con un agujero oscuro en mi corazón. Y Jesús estaba esperando aquí, y Él dijo, “Yo soy el pescador que remenda tu red, y yo mismo seré una red, y te abrazo, y acercarte más a mí.” Y aquí lo encontré un hogar lejos del hogar. Miembros de mi familia lejos de mi casa. Eran tan maravillosas, y estoy llena de amor.*

Yasuko Taguchi rscj (NEANZ)



## Garantizar un liderazgo lúcido en tiempos de transición

Gracias al apoyo del Duchesne Trust CIO, las provinciales, los equipos provinciales y las ecónomas provinciales de la Sociedad pudieron beneficiarse de un Programa de Formación para el Liderazgo. Noventa y cuatro hermanas participaron en ocho sesiones de tres horas cada una, centradas en el ejercicio del liderazgo en un tiempo de transición. Un segundo módulo se llevará a cabo en el otoño de 2026 y en el invierno/primavera de 2027.

Una integrante del equipo de la secretaría que trabajó en el programa explica por qué esta formación es tan necesaria en este momento:

*“Un liderazgo verdaderamente eficaz requiere, ante todo, claridad interior: saber de dónde proviene nuestra autoridad, cómo influye nuestro poder en los demás y qué dinámicas invisibles atraviesan nuestras organizaciones”.*

*Las sesiones de formación del programa global de liderazgo de la RSCJ, facilitadas por Piluca Benavente, MSOLA, una facilitadora de Faith and Praxis, han invitado a las participantes a distinguir entre la autoridad—que emana del sistema—y el poder, que surge de la persona y puede existir con o sin un mandato formal. Elegir ejercer la autoridad con humildad, transparencia y discernimiento es un acto ético, al servicio de algo más grande que uno mismo.*

*En los contextos multiculturales de la Sociedad, estas dinámicas están atravesadas por la historia, la lengua y las memorias colectivas, lo que implica que determinadas acciones de liderazgo pueden correr el riesgo de ser percibidas como dominación o imposición de poder. Mientras avanzamos hacia la configuración de las nuevas provincias, debemos poner en práctica formas de liderazgo ético y ejercerlo de manera consciente, discerniendo las necesidades, reconociendo los límites, gestionando las emociones y fomentando el diálogo, para alimentar mejor nuestra rica interculturalidad y nuestro compromiso con la misión.*

Dina Carchereux  
Secretariado, Casa Generalicia



## Un retiro con Sofía

En este tiempo de transición en la Sociedad, cada una de nosotras está viviendo también sus propias transformaciones personales. ¿Qué mejor momento para hacer un retiro, encontrarnos con Dios y dejarnos inspirar por Sofía?

Esta pregunta, planteada durante una reunión del Consejo Asesor el pasado noviembre, dio origen a los Retiros con Sofía, el primero de los cuales tuvo lugar en abril de 2026. La iniciativa busca ofrecer a cada participante un espacio de escucha y acogida, un tiempo de retiro para reconectarse con la pasión por su vocación, recordar y profundizar su sentido de pertenencia e identidad como RSCJ, revitalizarse e integrar vida y misión en su realidad concreta; un tiempo para estar con Dios y con Sofía.

El mismo retiro se ofrecerá en dos ocasiones y está dirigido a las RSCJ que se encuentran en una etapa de transición dentro de su camino vocacional. El primero, con la participación de doce RSCJ, tuvo lugar en Villa Lante, en Roma; el segundo, abierto a veinte RSCJ, se celebrará en el Centro Sophie Barat de Joigny, del 19 de octubre al 2 de noviembre de 2026.

Durante el Retiro con Sofía en Villa Lante, en el que participaron doce RSCJ procedentes de nueve provincias y de once nacionalidades diferentes, el grupo sintió que Sofía estaba siempre presente: en la iglesia donde muchas habían hecho su profesión perpetua, en las capillas de Villa Lante, en la belleza de sus parques y jardines, y en la riqueza histórica de Roma.

El libro *Quince días de oración con Madeleine Sophie Barat*, de Marie-Paule Prémat, publicado en 2025 con motivo del centenario de la canonización de Sofía Barat, sirvió de guía para el retiro y ayudó a las hermanas a reencontrarse tanto con Sofía como consigo mismas. En palabras de algunas de las participantes:

*Antes del retiro, Sofía estaba ausente para mí. Ahora siento la necesidad de no romper el hilo que nos une.*

*Tengo una comprensión más profunda de lo que significa ser “Un Solo Cuerpo, Un Solo Corazón” a través de diferentes culturas y realidades, arraigadas en el amor de Dios y en su deseo para todas nosotras.*

*Sentí un amor profundo de Sofía hacia mí, como si fuera realmente su hija y tuviera mi lugar en la Sociedad.*

Equipo del Retiro  
 Donna Dolan rscj (USC)  
 Marie-Paule Prémat rscj (BFN)  
 Kim Hyo-Seung rscj (NEANZ)



**...para descubrir el amor del Corazón de Jesús...**



## Cuidando los espacios de oración en Villa Lante

Como parte del proyecto para incorporar nuevos espacios de oración al aire libre en los parques y jardines de Villa Lante, Mary Finlayson, rscj, concibió la idea de crear un jardín de meditación que incluyera un laberinto: una sencilla espiral unicursal en forma de corazón, rodeada de bancos, árboles, flores y plantas.

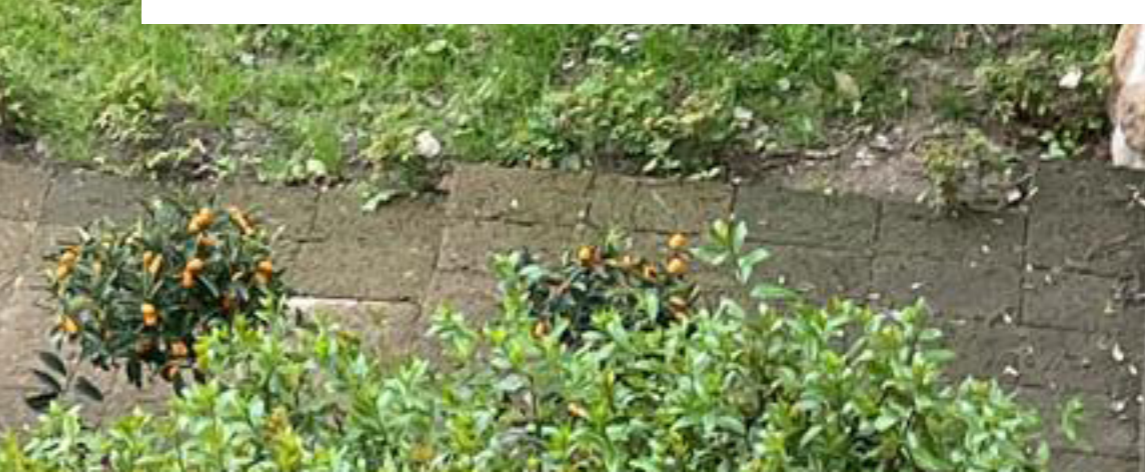
Otro nuevo espacio contemplativo es La Viña de Sofía, un recorrido de senderos, escalinatas y bancos bajo una pérgola cubierta de vides, que culmina en una espectacular vista panorámica del horizonte de Roma. Por su parte, Rita de Martino, rscj, reinstaló las estaciones del Vía Crucis a lo largo del parque y preparó una guía de oración para acompañar el recorrido.

Finalmente, la querida estatua de mármol blanco de Santa Magdalena Sofía situada en el patio principal está ahora rodeada de rosales en flor, romero, aliso marítimo (alyssum) y pequeños bancos de piedra envueltos por margaritas.

En palabras de Mary:

*Un laberinto no es un juego en el que uno camina por diversión, tomando decisiones sobre qué camino seguir y corriendo el riesgo de perderse. Es un recorrido unicursal, con un único sendero que conduce al centro y vuelve a salir, una forma de oración caminada. Hoy recorreré el laberinto del corazón, como hago la mayoría de los días, y rezaré por ustedes y por la paz.*

Mary Finlayson rscj (USC)





## La tradición se encuentra con el desarrollo en Perú

Durante una visita a la futura provincia de Rosa Filipina Sur, tres miembros del Consejo General pudieron conocer de primera mano algunos de los frutos del proyecto de Bambamarca, en Perú, financiado por el Fondo de Solidaridad del Duchesne Trust.

*belleza natural del Perú y con el espíritu comunitario de su gente.*

Noellina Namusisi rscj, consejera general, comparte sus impresiones:

*Allí pudieron observar de cerca los resultados del proyecto educativo de las RSCJ, que está ayudando a personas de diferentes edades a adquirir competencias profesionales y técnicas, desarrollar confianza en sí mismas y fortalecer sus capacidades, sin perder su identidad cultural. Gracias a esta formación, aumentan sus oportunidades de acceso al empleo en ámbitos como la enseñanza, los negocios, la agricultura y otros sectores públicos. El proyecto pone un énfasis especial en los valores humanos, la autoestima y la responsabilidad social, ayudando a las personas a participar de manera más activa y eficaz en el desarrollo de sus comunidades.*

*Mi estancia en Bambamarca fue verdaderamente inolvidable. En medio de los Andes, rodeada de colinas verdes y del aire puro de la montaña, cada día se sentía sereno y revitalizante. Pero fue la calidez de las hermanas y de la gente del lugar — su amabilidad, sus tradiciones y su forma sencilla de vivir— lo que hizo que cada momento fuera auténtico. Profundamente arraigada en las tradiciones indígenas andinas, esta región ofrece un entorno de paz y una profunda conexión con la*

Noellina Namusisi rscj



La educación fue el eje central del 57 % de los proyectos financiados por el Fondo de Solidaridad de la Casa Madre del Duchesne Trust. En total, veinte proyectos estuvieron dirigidos a instituciones educativas, lo que pone de relieve la prioridad apostólica de empoderar a las personas y a las comunidades mediante el desarrollo de conocimientos y competencias.

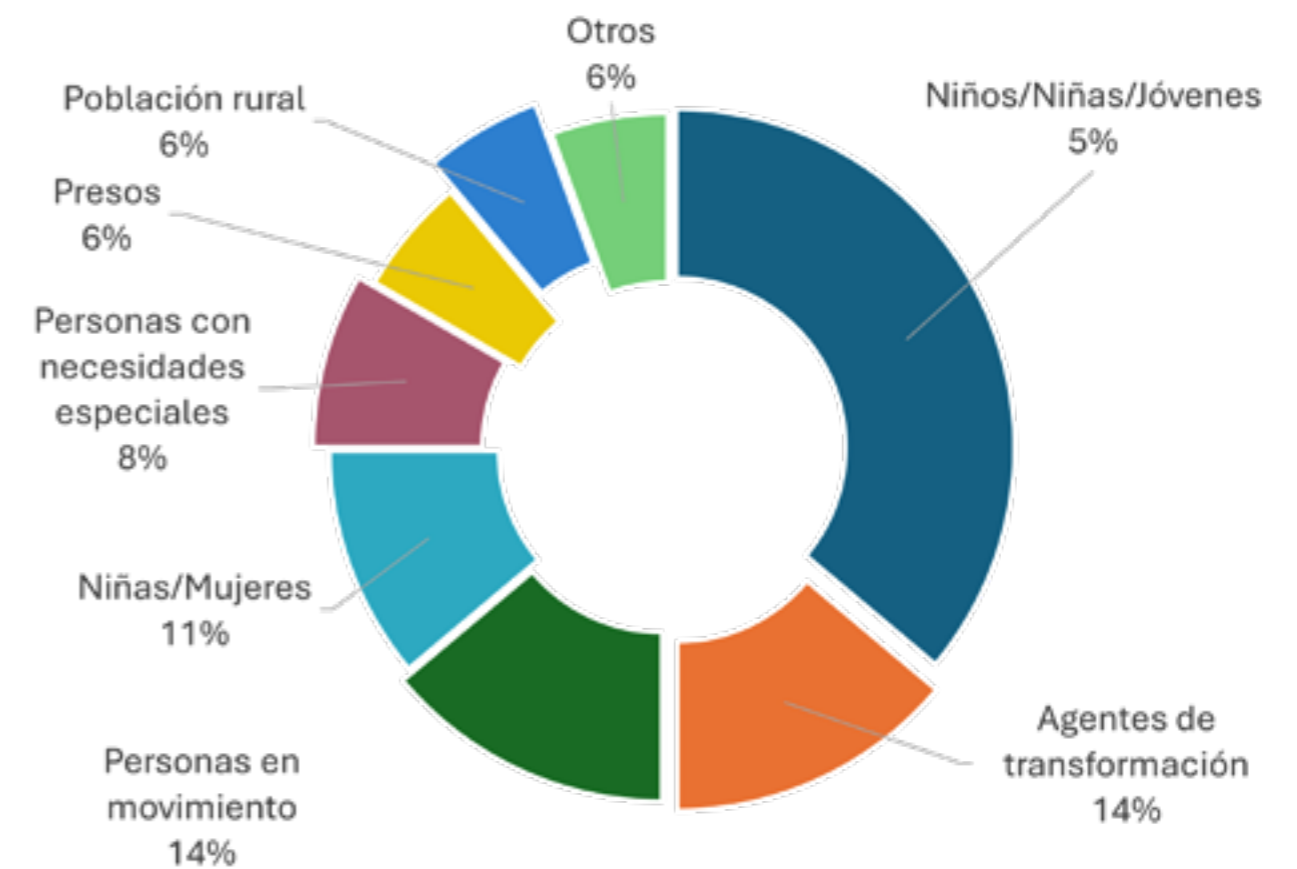


## El Proyecto de Biblioteca Móvil en Vietnam

El acceso a los libros y a espacios que fomenten la lectura es limitado para muchos jóvenes vietnamitas, especialmente para aquellos que viven en zonas rurales y comunidades marginadas. Con un alcance de más de 2.000 personas, el Proyecto de Biblioteca Móvil se convirtió en mucho más que un servicio de préstamo de libros. La iniciativa promovió una auténtica cultura de la lectura, fortaleció la participación comunitaria y favoreció el empoderamiento de las personas. Además, ofreció un espacio transformador para jóvenes y familias en situación de vulnerabilidad. *Fotografía a la izquierda.*



## Pueblos atendidos



## Educación para la alfabetización de refugiados somalíes en Etiopía

Este proyecto tuvo como objetivo reducir el analfabetismo entre los refugiados somalíes adultos en Etiopía, proporcionando formación en lectoescritura, aritmética básica y habilidades para la vida a 856 personas adultas. Más allá de la adquisición de competencias de lectura, escritura y cálculo, el programa contribuyó a fortalecer la dignidad personal, la confianza en sí mismos y la cohesión social de los participantes. Asimismo, reforzó su sentido de pertenencia a la comunidad y promovió una mayor autonomía y capacidad de acción en sus vidas.

## Una mirada en profundidad...

# Desarrollando habilidades y fortaleciendo la confianza de personas con necesidades especiales

En Karamoja, Uganda, los niños y jóvenes con necesidades especiales enfrentan importantes desafíos, entre ellos el acceso limitado a la atención sanitaria, la educación y el apoyo social. Estas dificultades se ven agravadas por los estigmas culturales y la escasez de recursos disponibles. Para responder a esta realidad, el proyecto ofreció talleres de capacitación en elaboración de artesanías, producción de cosméticos y agricultura sostenible. Asimismo, fortaleció la participación de las familias mediante reuniones periódicas y visitas domiciliarias, asegurando que los conocimientos y habilidades adquiridos en el centro pudieran aplicarse también en el hogar.

Como resultado, diez personas con necesidades especiales mejoraron sus habilidades prácticas y sus hábitos de higiene, especialmente a través de la fabricación de jabón. Los padres y madres se involucraron más activamente en el acompañamiento del desarrollo de sus hijos, tanto en casa como en el centro CLHBC. Durante las visitas a los hogares, el personal del proyecto observó a los participantes colaborando con sus familias en tareas cotidianas como recoger agua, limpiar el entorno de la vivienda y cuidar huertos familiares.



«Antes nos consideraban inútiles, marginados. Cuando la gente ve lo que somos capaces de hacer, su actitud hacia nosotros cambia; nos valoran y nos ven como personas que pueden contribuir a la sociedad. Ahora nuestros padres se preocupan por nosotros... no como antes.»

El cultivo de sus propias verduras también contribuyó a mejorar la nutrición y la salud general de las familias. Además, los participantes

expresan ahora una mayor confianza para relacionarse con los demás y participar activamente en sus comunidades, sin miedo ni vergüenza.



Más proyectos financiados por el Fondo de Solidaridad



## **Duchesne Trust CIO**

Registered Charity number 1210066

9 Bute Gardens

Londres W6 7DR, Inglaterra

*Para realizar una donación:*

*Nombre: Duchesne Trust CIO*

*IBAN € EUR: GB72BARC20000063484211*

*IBAN \$ USD: GB38BARC20000067120577*

*IBAN £ GDP: GB19BARC20000043370275*

*Referencia: DONACIÓN*