

BOLETÍN

Julio 2026

Número #1

 @sacredheartdna_



Sacred Heart DNA

SacredHeartDNA es una iniciativa de la Oficina de Ministerio de Jóvenes Adultos y Vocaciones de la Sociedad del Sagrado Corazón, Provincia de Estados Unidos-Canadá.

Somos una comunidad en crecimiento que colabora con las Religiosas del Sagrado Corazón (RSCJ) para organizar, facilitar y liderar programas para jóvenes (de 18 a 35 años) que buscan una comunidad espiritual de apoyo mientras disciernen, descubren y encaminan su vocación de vida.

Los programas de SacredHeartDNA son intergeneracionales, internacionales, interculturales e interreligiosos.

Lo más destacado de esta semana:

Hearts of Hope 2026

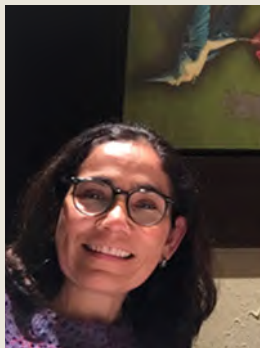
Hearts of Hope 2026 fue la Iniciativa Internacional de Verano organizada por SacredHeartDNA, el ministerio de jóvenes adultos y vocaciones de la Sociedad del Sagrado Corazón (Religieuses du Sacré-Cœur de Jésus o RSCJ).

Celebrado en San Luis Potosí, México, este encuentro de 10 días reunió a jóvenes adultos (de 18 a 35 años) de todo el mundo en una conferencia de liderazgo inmersiva basada en la reflexión espiritual, la construcción de comunidad y la justicia social.

Oradoras Invitadas

Reyna González, RSCJ

Originaria de La Barca, Jalisco, cuenta con más de 25 años de experiencia como administradora y educadora. Creó el programa SacredHeartDNA y se desempeña como Directora de Ministerio de Jóvenes Adultos y Vocaciones para la Provincia de Estados Unidos-Canadá.



Carolyn Osiek, RSCJ

Radicada en EE. UU. (Chicago/Texas), es una destacada erudita del Nuevo Testamento, autora, archivista provincial y Profesora Emérita en Brite Divinity School.



Bonnie Kearney, RSCJ

Originaria de Chicago y actualmente radicada en Nueva Orleans, es educadora y administradora jubilada del Sagrado Corazón con una larga trayectoria en el ministerio escolar, ahora activa en la participación juvenil, la lectura y las artes.



Urszula Krajewska, RSCJ

Originaria de Polonia, trabaja como abogada y oficial de incidencia para el Servicio Jesuita a Refugiados en Varsovia, centrada en el apoyo a migrantes, la pastoral juvenil y la difusión digital.



Imma de Stefanis, RSCJ

Radicada en EE. UU. con títulos de UC Berkeley y Boston College, es cofundadora de SHERPA Consulting con más de 25 años de experiencia en educación, liderazgo y gestión del cambio.



Suzanne Cooke, RSCJ

Radicada en EE. UU., se desempeña como Provincial de la Provincia de Estados Unidos-Canadá, con una larga trayectoria en liderazgo educativo, gobierno escolar y gobernanza internacional.



Lynne Lieux, RSCJ

Radicada en EE. UU. con una amplia trayectoria en Misuri, es educadora veterana, exdirectora de escuela y pionera en tecnología educativa que lidera proyectos anuales de servicio en Nicaragua



Paola Viatore Maset

Nacida en Roma y actualmente radicada en Madrid, es Gerente de Marketing de Producto liderando proyectos de IA en el sector legal, con experiencia en comunicaciones y voluntariado global.



Día 1 - Construyendo una Comunidad

Todo viaje significativo comienza con el sentido de pertenencia.

Nuestro primer día se centró en crear un entorno seguro y acogedor a través de nuestros Acuerdos de Comunidad. En lugar de establecer reglas, construimos un compromiso compartido de respeto, apertura y confianza.

Esta base permitió que todos se sintieran escuchados y valorados desde el primer día.

Antes de poder inspirar a otros, primero debíamos crear una comunidad donde todos pudieran florecer.



El Comienzo de una Comunidad

Participantes de España, México, Francia, Estados Unidos, Corea del Sur y Polonia se reunieron en San Luis Potosí para un programa de liderazgo.

Día 2 - Conociéndonos a Nosotros Mismos

El liderazgo comienza con el autoconocimiento.

A través de la reflexión, el silencio y una actividad de trazar el mapa de nuestras vidas, exploramos nuestras propias historias mientras escuchábamos las de los demás. Se nos recordó que cada persona aporta experiencias únicas que dan forma a la manera en que enseña, lidera y sirve.

Surgió una lección poderosa:

Cuanto mejor nos entendemos a nosotros mismos, mejor podemos entender a los demás.

**Diane Roche,
RSCJ y Bonnie
Kearney, RSCJ**



“Lo único más peligroso que una pregunta sin responder es una respuesta sin cuestionar” - Bonnie Kearney, RSCJ



Día 3 - Redefiniendo el Liderazgo

¿Qué hace que alguien sea un líder?

Esta pregunta guio un día atractivo lleno de trabajo en equipo, movimiento, desafíos creativos y conversaciones honestas.

Descubrimos que el liderazgo no se define por títulos o autoridad. Más bien, se trata de:

- * Saber cuándo liderar y cuándo seguir
- * Pensar de forma creativa
- * Aprender del fracaso
- * Animar a otros a crecer
- * Construir equipos fuertes mediante la colaboración



“El liderazgo comienza al conocernos a nosotros mismos, reconocer los dones que se nos han dado y tener el valor de ponerlos al servicio de los demás.” - Reyna González, RSCJ

Día 4 - Una Visión Compartida

Las comunidades prosperan cuando sueñan juntas.

En nuestro cuarto día juntos, exploramos cómo la visión da forma al liderazgo y cómo nuestro papel como educadores se extiende más allá del aula hacia nuestras comunidades.

Este fue también un día de hermosa celebración e intercambio cultural. Fuimos recibidos en un restaurante local para reunirnos y celebrar la conclusión del Mundial. La victoria de España tuvo un significado especial gracias a nuestra participante de España.

Las celebraciones continuaron esa noche con la Noche Cultural, donde los participantes compartieron con orgullo sus tradiciones, historias, música y culturas.

Esa noche nos recordó que la diversidad no es algo que superar, sino algo que celebrar.

Culturas diferentes.
Perspectivas diferentes.
Una misión compartida.



Intercambio Cultural



“Sin visión, el pueblo perece” - Proverbios 29:18

Día 5 - El Servicio que Transforma



En el centro de la educación del Sagrado Corazón está el servicio.

Inspirados por la historia del Buen Samaritano, reflexionamos sobre la solidaridad, la compasión y el caminar junto a quienes más nos necesitan.



El servicio se presentó no como un acto unilateral de caridad, sino como una oportunidad de transformación mutua. Esto cobró vida en nuestra visita a lyolosiwa, un programa juvenil nacido de la comunidad, por la comunidad, para la comunidad.



Educación Popular en lyolosiwa

“La solidaridad comienza cuando vamos más allá de simplemente ver las necesidades de los demás y elegimos caminar con ellos, escuchar profundamente y reconocer que sus vidas están conectadas con las nuestras.” - Reyna González, RSCJ



Otro programa de lyolosiwa que conocimos fue Amor por la lectura, un programa pedagógico que capacita a docentes y vincula a niños con los libros para mejorar la comprensión lectora y el pensamiento crítico. Enamorarlos de la lectura.

Mientras reflexionábamos juntos, un mensaje permaneció con nosotros:

La paz que llevas a la vida de los demás tiene el poder de transformar la tuya propia.

Día 6 - Comunicándonos en un Mundo Cambiante

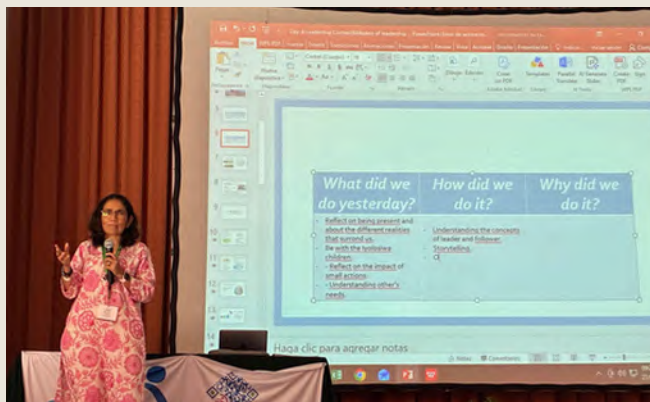
Los educadores de hoy enfrentan nuevas oportunidades y nuevas responsabilidades.

Nuestro taller sobre Comunicación e Inteligencia Artificial nos desafió a pensar críticamente sobre cómo la tecnología puede potenciar el aprendizaje sin dejar de preservar lo más importante: las relaciones humanas auténticas.

Más tarde, reflexionamos colectivamente sobre las declaraciones, reflexiones e inquietudes del Papa León respecto a la IA y sus posibles efectos sobre la humanidad.

Estas lecciones sirvieron como recordatorio de que la educación no se trata solo de información, sino de diálogo, y que es nuestro deber honrar la dignidad humana por encima de todo.

“En la era de la inteligencia artificial, cuando la dignidad humana se ve amenazada por nuevas formas de deshumanización, es nuestro deber urgente permanecer profundamente humanos.” - Papa León XIV, Magnifica Humanitas



Día 7 - Mirando Hacia Adelante

Al llegar el final de la semana, reflexionamos sobre todo lo aprendido, sabiendo que aún queda mucho camino por recorrer. A través de conversaciones sobre liderazgo, diálogo abierto y aprendizaje intergeneracional, reflexionamos sobre los educadores que esperamos llegar a ser.

Reflexionamos sobre la importancia de escuchar a través de las generaciones y reconocimos que la sabiduría crece cuando se comparten experiencias. Estas lecciones se destacaron en conversaciones por Zoom con varias RSCJ.

También reflexionamos sobre el liderazgo de Santa Magdalena Sofía Barat, Philippine Duchesne y Janet Erskine Stuart. El liderazgo de Sofía se caracterizó por las relaciones y un compromiso audaz de formar a otros, el de Philippine por el valor de aceptar la incertidumbre con fe, y el de Janet por la paciencia y la visión para liderar con esperanza e inspirar una transformación duradera.

Esta última semana nos recordó que el liderazgo nunca se trata de estar por encima de los demás, sino de caminar junto a ellos.



“Escuchar comienza en el silencio.”
- Suzanne Cooke, RSCJ



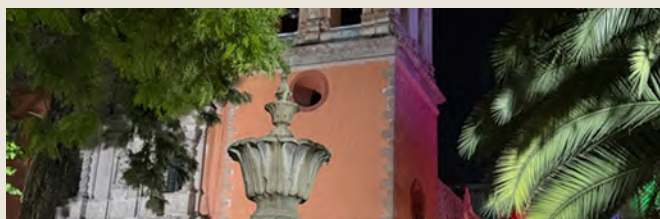
Día 8 - El Don de Sofía y Convertirse en Educador de Jóvenes Adultos

El liderazgo crece a través de la comunidad, la presencia y los valores compartidos.

Reflexionamos sobre las Prioridades Apostólicas del Sagrado Corazón y cómo la generosidad, la solidaridad y la hospitalidad dan forma a nuestra manera de liderar. También identificamos valores personales como el servicio, la honestidad, la humildad, la gratitud y el respeto.

Exploramos el Don de Sofía y descubrimos que la educación es un proceso de humanización, que nos llama a reconocer la dignidad de cada persona, cultivar la compasión y ayudar a otros a crecer. Reflexionamos sobre cómo la humanización nos permite convertirnos en líderes que dirigen con empatía, autenticidad y un compromiso genuino de servir a los demás.

Para profundizar nuestra experiencia, también participamos en una tradicional callejoneada mexicana, conectando con la rica cultura, historia y tradiciones de la ciudad mientras fortalecíamos nuestro sentido de comunidad.



Callejoneada Mexicana



“La gloria de Dios es el ser humano plenamente vivo” - San Ireneo



Día 9 - Dimensiones Espirituales y Éticas del Liderazgo

Los valores y la ética en el liderazgo nos recuerdan que los valores son el fundamento de quiénes somos, mientras que la ética guía cómo llevamos esos valores a la acción.

Este día reflexionamos sobre la idea de que las acciones hablan más que las palabras, y que el liderazgo auténtico se demuestra a través de las decisiones que tomamos cada día, especialmente al enfrentar situaciones difíciles.

Se dio a conocer que el liderazgo no se trata solo de lograr resultados, sino también de crecer en empatía, compasión, autoconocimiento y respeto por la dignidad de cada persona. Exploramos cómo la ética ayuda a garantizar que nuestras acciones permanezcan alineadas con nuestra misión, permitiéndonos liderar con integridad y propósito.

A través de debates sobre dilemas éticos y procesos de toma de decisiones, reconocimos la importancia de evaluar cuidadosamente las situaciones, considerar el impacto de nuestras decisiones en los demás y elegir lo correcto en lugar de lo más fácil. También reflexionamos sobre nuestros compromisos personales de liderazgo, identificando formas concretas de vivir nuestros valores de manera consistente en nuestras escuelas, comunidades y vida diaria.

La integridad se hace visible cuando nuestras palabras, decisiones y acciones permanecen coherentes, incluso en momentos difíciles. El liderazgo ético requiere responsabilidad, honestidad, respeto, rendición de cuentas y el valor de permanecer fieles a nuestros valores. En última instancia, aprendimos que nuestras vidas comunican más que nuestras palabras, y que cuando lideramos con autenticidad, inspiramos confianza, credibilidad, seguridad y esperanza en quienes nos rodean.



**El liderazgo sin valores
carece de dirección.**

**El liderazgo sin ética
carece de credibilidad**



Día 10 - Poder, Género y Solidaridad Cultural

El poder debe verse a través de las lentes del liderazgo, el género y la solidaridad cultural.

El Día 10 nos invitó a reflexionar sobre el poder no como una forma de controlar a los demás, sino como una responsabilidad que puede usarse para servir, empoderar y generar algo positivo. Exploramos los diferentes tipos de poder y aprendimos a reconocer las fuentes de influencia que ya poseemos, ya sea a través de nuestro conocimiento, relaciones, valores o acciones.

También reflexionamos sobre los factores que pueden hacernos perder o abusar de nuestro poder, reconociendo la importancia del autoconocimiento, la regulación emocional y la integridad para mantener una influencia positiva.

La Hna. Imma también destacó cómo el género y el poder están estrechamente conectados, animándonos a reconocer barreras, estereotipos y desigualdades, mientras promovemos oportunidades de liderazgo arraigadas en la dignidad, la equidad y el respeto.

Finalmente, exploramos la relación entre cultura y poder, comprendiendo cómo los orígenes culturales moldean las perspectivas, los estilos de liderazgo, la comunicación y la inclusión. Practicar la solidaridad cultural significa valorar la diversidad, escuchar diferentes voces y usar nuestra influencia para construir comunidades donde todos tengan la oportunidad de contribuir y florecer.



Lo Que Nos Llevamos

Esta experiencia fue mucho más que el desarrollo de liderazgo. Se trató de formar parte de una comunidad global unida por valores compartidos.

Al mirar hacia nuestros últimos días juntos, nos sentimos revitalizados por el espíritu del ADN del Sagrado Corazón:

- Construir comunidades donde todos pertenecen
- Liderar con humildad y compasión
- Reflexionar antes de actuar
- Celebrar la diversidad
- Servir con generosidad
- Comunicarse con propósito
- Creer que la educación tiene el poder de cambiar vidas

Estas lecciones continuarán mucho después de que Hearts of Hope 2026 haya terminado, ya que esta educación no existe de forma aislada. Llevaremos nuestro conocimiento a cada aula, cada conversación, cada decisión y cada comunidad de la que formemos parte, porque está para siempre en nuestro ADN.



**De SLP al
mundo...**

Hasta Pronto

Esto fue más que un programa de formación.

Fueron 10 días de historias compartidas, conversaciones significativas, intercambio cultural, risas, desafíos, reflexión y crecimiento.

Gracias a cada facilitador, orador, organizador y participante que hizo de esta experiencia algo inolvidable.

Sin importar de dónde vinimos, nos vamos unidos por una misma misión:

Educar con corazón, liderar con valentía y marcar una diferencia en la vida de los demás.

Una vez Sacred Heart DNA... siempre **Sacred Heart DNA**.



***No es adiós,
es hasta luego***



“Es mejor comenzar una gran obra que terminar una pequeña.”

— Janet Erskine Stuart



**Boletín elaborado por SacredHeart
DNA, participantes de Hearts of Hope.**